**Уведомление о введении эффективного контракта**

Уважаемый (ая)

В соответствии со ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации уведомляем Вас об изменении с 01 января 2018 г. размеров должностного оклада, в соответствии с приложениями 7 и 9 Закона Липецкой области от 02.11.2017 № 120-ОЗ «О внесении изменений в Закон Липецкой области «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и о введении с 15 января 2018 г. в областном казенном учреждении «Государственный архив документов по личному составу Липецкой области» (ОКУ «ГАДЛС ЛО») эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

Эффективный контракт – это трудовой договор, в котором конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты труда, показатели и критерии эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда, а также меры социальной поддержки.

ОКУ «ГАДЛС ЛО» гарантирует, что фиксированная часть Вашей заработной платы (должностной оклад, компенсационные выплаты) будет выше, чем фиксированная часть заработной платы (должностной оклад, компенсационные выплаты), выплачиваемой до 01 января 2018 г. при условии сохранения объема должностных (функциональных) обязанностей и выполнения работ той же квалификации, одновременно будет изменен (сокращен) размер стимулирующих выплат. В целом Ваша месячная заработная плата с учетом компенсационных и стимулирующих выплат будет увеличена не менее, чем на 4%.

 За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым договором, Вам будет установлена заработная плата в размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Должностной оклад** |  |
| 2. | **Компенсационные выплаты:** |  |
|  |  |  |
| 3. | **Стимулирующие выплаты:** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Премии по итогам работы выплачиваются в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера с учетом личного вклада работника.

Изменение порядка оплаты труда являются изменением условий трудового договора. В связи с этим предлагаем Вам оформить дополнительное соглашение к трудовому договору от № об изменении его условий в части раздела «Оплата труда».

Вам предлагается с продолжить работу по прежней должности (профессии) без изменения трудовых функций в новых условиях оплаты труда.

В случае Вашего несогласия на продолжение работы в новых условиях, Вам может быть предложена иная вакантная должность или работа, соответствующая Вашей квалификации, а при ее отсутствии или нижеоплачиваемая должность или нижеоплачиваемая работа.

При отсутствии указанной работы, а также в случае Вашего отказа от предложенной работы трудовой договор с Вами будет прекращен на основании п. 7 ч. 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Директор С. В. Андреева

Ознакомлен(а)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (согласен/не согласен) подпись расшифровка подписи дата

Копию уведомления получил(а)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 подпись расшифровка подписи дата